

Instruktion Marlo

Du wirst gleich an einem Online-Meeting teilnehmen. Untenstehend findest Du Informationen zu Deinem Team, Deiner Rolle sowie zur Agenda des Meetings. Bitte gehe in die Rolle, ohne Dich aber zu verstellen. Du sollst weiterhin Du selbst sein, nur in einem anderen Arbeitsumfeld.

Dein Team: Du bist in diesem Team eines Alten-Pflegeheims schon 5 Jahre beschäftigt. Das Team besteht aus 6 Mitarbeitenden und der Pflegedienstleitung Kim. Kim als Deine Führungskraft ist sympathisch, aber leider ist **er/sie neuen Vorschlägen gegenüber nicht so offen**, Du hast schon ein paar Mal etwas vorgeschlagen. Ansonsten ist Dein Verhältnis zu Kim gut, auch zum Rest Deines Teams hast Du ein gutes Verhältnis und man duzt sich.

Meetingagenda (gelb markiert sind Punkte, zu denen Du Informationen hast):

- Teamfoto für den Jahresbericht
- Vorbereitung Sommerfest
- Ablaufänderung Schichtübergabe
- Einladung externes Seminar
- Prüfungsergebnis MDK
- **Anschaffung neuer Rechner**
- Angehörigengespräch Frau Sommer
- Besprechung Dienstplan
- Planung Teambesprechungen im nächsten Jahr

Deine Rolle: Du bist Pflegekraft Marlo (alle Namen sind geschlechtsneutral gewählt, so dass Du Dich nicht verstellen musst). Schon seit Jahren pflegst Du nach bestem Wissen und Gewissen, **aber fühlst Dich gestresst**, weil Du in der letzten Zeit viel einspringen musstest.

Es steht Dir frei, folgende Information beim Punkt **„Anschaffung neuer Rechner“** anzusprechen – falls Du das Gefühl hast, dass es in dem Moment passend ist: Im Gespräch mit dem Hausmeister hast Du erfahren, dass im Keller noch einige gut erhaltene Computer stehen. Gemeinsam habt ihr festgestellt, dass die Einrichtung lauter unnötige Ausgaben für Technikanschaffungen macht, während bei den Mitarbeitenden und Bewohner:innen gespart wird. Allerdings ist nicht klar, ob das Team diese Information gerade als relevant empfindet. Vielleicht gibt es Wichtigeres zu besprechen oder Du bist unsicher, wie die anderen darauf reagieren würden. Du hast ja auch schon mehrmals die Erfahrung gemacht, dass eingebrachte Ideen kein Gehör finden. Du hast ja auch schon mehrmals die Erfahrung gemacht, dass eingebrachte Ideen kein Gehör finden. Überlege für Dich, ob und wie Du das Thema ansprechen möchtest – es gibt keine Vorgabe, dass Du es tun musst.

Gleich beginnt das Meeting. Deine Pflegedienstleitung Kim wird das Meeting moderieren und Du kannst entscheiden, wann und wie Du Dich bei den Punkten einbringst.

Sollten Fragen zu inhaltlichen Punkten kommen und Dir fehlen die Informationen hierzu, darfst Du improvisieren und Dir Details ausdenken.

Bitte denke daran: Gehe in die Rolle, ohne Dich aber zu verstellen. Du solltest weiterhin Du selbst sein, nur in einem anderen Arbeitsumfeld und in einem gestressten Zustand.